

KẾ HOẠCH

Công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng huyện Núi Thành năm 2022

Căn cứ Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng ngày 13/11/2020, Nghị định số 112/NĐ-CP ngày 10/12/2021 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành và biện pháp thi hành Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; Kế hoạch số 30/KH-LĐTĐ ngày 12/4/2022 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Nam về việc tổ chức các hoạt động thông tin, tuyên truyền, tập huấn nâng cao năng lực và kiểm tra công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2022; Kế hoạch số 125/KH-UBND ngày 06/7/2022 của UBND huyện về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng huyện Núi Thành giai đoạn 2022 -2025;

UBND huyện ban hành Kế hoạch công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng huyện Núi Thành năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao chất lượng nguồn lao động, nhất là về trình độ kỹ năng nghề, ngoại ngữ, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động.

- Tiếp tục đẩy mạnh đưa lao động đi làm việc ở các thị trường có điều kiện làm việc tốt, thu nhập cao như Nhật Bản, Hàn Quốc; triển khai đưa lao động đi làm việc theo thời vụ ở Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa hai địa phương của hai nước.

- Tăng cường trách nhiệm của các cấp, các ngành, hội, đoàn thể, địa phương trong công tác phối hợp hướng dẫn, chỉ đạo, thông tin, tuyên truyền, vận động nhằm tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức của người lao động về lợi ích của việc tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, xây dựng và đẩy mạnh phong trào đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng ở các địa phương trên địa bàn huyện.

- Tăng số lượng lao động huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để giải quyết việc làm, giảm tỷ lệ thất nghiệp, tăng thu nhập, giảm nghèo bền vững, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

2. Yêu cầu:

- Cấp ủy Đảng, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội các cấp phải xác định giải quyết việc làm thông qua đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là một giải pháp quan trọng cần tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện gắn với thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn.

- Việc tổ chức thực hiện Kế hoạch phải được triển khai nghiêm túc, đồng

bộ, hiệu quả từ cấp huyện đến cấp xã. Giao chỉ tiêu số lượng lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cho từng xã, thị trấn, trên cơ sở đó đôn đốc, kiểm tra, đánh giá, đề ra giải pháp, chỉ đạo để cấp xã hoàn thành chỉ tiêu được giao.

II. CHỈ TIÊU NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐI LÀM VIỆC Ở NƯỚC NGOÀI THEO HỢP ĐỒNG NĂM 2022

Năm 2022 trên địa bàn huyện phấn đấu đưa 60 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (trong đó thị trường Nhật Bản khoảng 90%, thị trường Hàn Quốc, Đài Loan, ... khoảng 10%).

(Đính kèm bảng phân bổ chỉ tiêu đưa người lao động đi làm việc có thời hạn tại nước ngoài cho các xã, thị trấn năm 2022)

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Cấp ủy, chính quyền các cấp cần xác định công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là một giải pháp quan trọng để giải quyết việc làm, tăng thu nhập, giảm nghèo bền vững, góp phần phát triển kinh tế - xã hội địa phương; ban hành kế hoạch, tập trung chỉ đạo thực hiện trên địa bàn.

- Phân công nhiệm vụ cho các ban, ngành, đoàn thể; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá để công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đạt được kết quả, hiệu quả cao nhất, phát triển phong trào đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng ở địa phương.

2. Tập trung đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Tổ chức đa dạng các hình thức thông tin, tuyên truyền về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Chú trọng thông tin, tuyên truyền trực tiếp đến người lao động; các phương tiện truyền thông, hệ thống truyền thanh, truyền hình; thông tin, tuyên truyền qua các tổ chức hội, đoàn thể ở cơ sở.

- Phòng Lao động – Thương binh và xã hội huyện, các doanh nghiệp hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng phối hợp chặt chẽ với các địa phương để tổ chức thông tin, tuyên truyền, tư vấn đến người lao động; nội dung thông tin, tuyên truyền, tư vấn phù hợp, cụ thể, rõ ràng, đáp ứng yêu cầu của người lao động để qua đó giúp người lao động nâng cao nhận thức, sẵn sàng tham gia đi làm việc ở nước ngoài cũng như vận động, ủng hộ người thân tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

3. Thực hiện đào tạo và giáo dục định hướng nghề nghiệp cho người lao động để tạo nguồn cung lao động có chất lượng tham gia đi làm việc ở nước ngoài

- Đẩy mạnh công tác tư vấn, định hướng cho người lao động có nhu cầu học nghề, học ngoại ngữ để tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tăng cường liên kết giữa doanh nghiệp có chức năng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài để đào tạo nghề, ngoại ngữ, giáo dục định hướng và các kỹ năng cần thiết cho người lao động có nhu cầu tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

4. Thực hiện tốt, hiệu quả các chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Thực hiện hiệu quả nguồn ngân sách thực hiện các chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định tại Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025; Thông tư liên tịch số 09/2016/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 15/6/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện một số điều về hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng quy định tại Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm; Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm; Quyết định số 63/2015/QĐ-TTg ngày 10/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ về chính sách hỗ trợ đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho người lao động bị thu hồi đất; Quyết định số 40/2021/QĐ- TTg ngày 31/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ về Quỹ hỗ trợ việc làm nước ngoài và các văn bản pháp luật có liên quan.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Trong quá trình triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, các cơ quan chức năng ở huyện tăng cường công tác theo dõi, kiểm tra, giám sát, tổ chức đánh giá để các chương trình, kế hoạch thực hiện hiệu quả; kịp thời phát hiện và xử lý những trường hợp vi phạm pháp luật trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đảm bảo quyền lợi của người lao động.

IV. NGUỒN KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Kinh phí từ ngân sách các cấp bố trí theo dự toán hàng năm của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Kinh phí Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025.

- Nguồn thu nộp vào ngân sách tỉnh của người lao động ký quỹ đi làm việc tại Hàn Quốc theo Quyết định số 12/2020/QĐ-TTg ngày 31/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ thực hiện thí điểm ký quỹ đối với người lao động đi làm việc tại Hàn Quốc theo Chương trình cấp phép việc làm cho người lao động nước ngoài của Hàn Quốc.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện

- Xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch tuyên truyền về công tác đưa người lao động huyện Núi Thành đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2022.

- Tổ chức tập huấn chính sách, pháp luật, kỹ năng, nghiệp vụ để nâng cao năng lực cho cán bộ cấp xã, thôn trong công tác lao động, việc làm, đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm Quảng Nam, các doanh nghiệp có chức năng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tổ

chức các hoạt động tư vấn, tuyển chọn lao động tại địa phương đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Thông tin, giới thiệu các doanh nghiệp có chức năng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng có đầy đủ hồ sơ pháp lý, có năng lực, uy tín đến các xã, thị trấn để tổ chức các hoạt động tư vấn, tuyển chọn lao động.

- Hướng dẫn các xã, thị trấn xây dựng và triển khai thực hiện hiệu quả kế hoạch công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng hàng năm; thu thập, cập nhật thông tin, tổ chức giao ban định kỳ để đánh giá công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, phân đầu hoàn thành vượt mức chỉ tiêu đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng hàng năm.

- Phối hợp với Công an huyện và các phòng, ban, ngành liên quan kiểm tra hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nhằm ngăn chặn và xử lý kịp thời những hành vi vi phạm pháp luật.

2. Phòng Tài chính – Kế hoạch huyện

- Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tham mưu UBND huyện bố trí nguồn kinh phí từ ngân sách để thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền chính sách, pháp luật về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Hướng dẫn các cơ quan, địa phương sử dụng, thanh quyết toán kinh phí hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo đúng quy định.

3. Công an huyện

- Tạo điều kiện và giải quyết kịp thời cho người lao động, doanh nghiệp trong tiếp cận thông tin và hoàn thiện các thủ tục, giấy tờ có liên quan khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan nắm tình hình của các tổ chức, cá nhân liên quan đến lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Chủ động phòng ngừa, phát hiện, xử lý theo quy định đối với các hành vi, hoạt động lợi dụng đưa người lao động đi làm ở nước ngoài theo hợp đồng vi phạm pháp luật.

4. Ban Chỉ huy Quân sự huyện

- Thông tin, tuyên truyền chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đến bộ đội hoàn thành nghĩa vụ quân sự, xuất ngũ trở về địa phương.

- Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện xây dựng kế hoạch, tổ chức công tác tư vấn hướng nghiệp, đào tạo nghề, tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cho lực lượng bộ đội hoàn thành nghĩa vụ quân sự, xuất ngũ.

5. Phòng Tư pháp huyện

Phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức tư vấn, hỗ trợ pháp lý cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; phối hợp giải quyết các vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động.

6. Trung tâm Văn hoá-Thể thao và Truyền thanh – Truyền hình huyện

- Thường xuyên tuyên truyền trên Đài huyện về các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng; thông tin, tuyên truyền, phổ biến các

chương trình, dự án đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng theo yêu cầu của Phòng Lao động-TB&XH huyện; đồng thời phổ biến các nguy cơ, rủi ro mà người lao động gặp phải khi cư trú và làm việc bất hợp pháp tại nước ngoài, cũng như các hình thức xử phạt đối với các đối tượng này.

- Tổ chức đưa tin để giới thiệu, nêu gương những tổ chức, cá nhân, mô hình thực hiện hiệu quả công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn huyện.

- Chỉ đạo Đài truyền thanh các xã, thị trấn thông tin đầy đủ, thường xuyên các chương trình làm việc ở nước ngoài, các chính sách hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của Trung ương, của tỉnh Quảng Nam và của huyện Núi Thành.

7. Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội huyện

- Hướng dẫn, tạo điều kiện cho người lao động về hồ sơ, phương thức, thủ tục vay vốn, kịp thời giải ngân nguồn vốn cho người lao động vay đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Tiếp nhận thông tin và giải quyết kịp thời các vấn đề vướng mắc, phát sinh về vay vốn của người lao động và các doanh nghiệp tuyển dụng lao động.

- Hàng năm báo cáo UBND huyện, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội về tình hình quản lý, sử dụng nguồn vốn ngân sách địa phương ủy thác để cho vay đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

8. Các phòng, ban, ngành có liên quan

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ theo quy định của pháp luật, phối hợp tổ chức thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đảm bảo hiệu quả, đúng pháp luật.

9. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện

Hướng dẫn, chỉ đạo, tổ chức các hoạt động tuyên truyền, vận động thực hiện chủ trương, chính sách, pháp luật về người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; phản biện, giám sát công tác thực hiện chính sách, pháp luật về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn.

10. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

- Xây dựng và triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng hàng năm đạt chỉ tiêu theo kế hoạch UBND huyện giao.

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền chính sách, pháp luật về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Phối hợp chặt chẽ với Phòng Lao động – Thương binh và xã hội huyện và tạo mọi điều kiện thuận lợi cho Trung tâm Dịch vụ việc làm, Trung tâm dạy nghề thanh niên tỉnh Quảng Nam và các doanh nghiệp làm tốt hoạt động tư vấn, tuyển chọn lao động đi làm việc ở nước ngoài, đồng thời phòng ngừa phát hiện và ngăn chặn tình trạng người lao động bị lừa khi tham gia đi làm việc ở nước ngoài do các cá nhân, tổ chức hoạt động trái phép trên địa bàn.

- Phối hợp chặt chẽ với cơ quan chức năng của huyện tăng cường quản lý các doanh nghiệp có đủ tư cách pháp nhân và được phép tuyển dụng lao động đưa

người đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn, ngăn ngừa hành vi vi phạm pháp luật trong công tác đưa người đi làm việc ở nước ngoài và phòng tránh thiệt hại cho người lao động. Xây dựng kế hoạch tổ chức kiểm tra, giám sát các đơn vị về tuyên truyền, tư vấn tuyển dụng lao động.

- Chủ động tổng hợp, xây dựng các bản tin để tuyên truyền, phổ biến các chính sách ưu đãi về công tác đưa người đi làm việc ở nước ngoài.

- Cân đối bố trí kinh phí hỗ trợ công tác đưa người đi làm việc ở ngoài tại địa phương.

11. Các doanh nghiệp hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Phối hợp chặt chẽ các địa phương trong công tác thông tin, tuyên truyền, tư vấn, tuyển chọn lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Cung cấp đầy đủ thông tin cho người lao động về thị trường lao động, đối tượng tuyển dụng, việc làm, thời gian làm việc, chế độ tiền lương, thu nhập, điều kiện làm việc, mức phí, ... đảm bảo quyền lợi của người lao động theo quy định của pháp luật khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Thực hiện nghĩa vụ của doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo đúng quy định của pháp luật; thực hiện chế độ thông tin, báo cáo; chủ động phối hợp với địa phương giải quyết những vấn đề phát sinh liên quan đến người lao động do doanh nghiệp đưa đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Trên đây là Kế hoạch triển khai công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn huyện Núi Thành năm 2022. Đề nghị các cơ quan, đơn vị, hội, đoàn thể liên quan của huyện và UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện đạt kết quả./.

Nơi nhận:

- Sở LĐ-TB&XH;
- Các cơ quan, hội đoàn thể liên quan;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

**BẢNG PHÂN BỐ CHỈ TIÊU
ĐƯA NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐI LÀM VIỆC Ở NƯỚC NGOÀI
THEO HỢP ĐỒNG CHO CÁC XÃ, THỊ TRẤN NĂM 2022**
(Kèm theo Kế hoạch số /KH-UBND ngày tháng 7 năm 2022
của Ủy ban nhân dân huyện Núi Thành)

Stt	Xã, thị trấn	Chỉ tiêu 2022 (người)	Ghi chú
1	Thị trấn Núi Thành	4	
2	Tam Xuân 1	4	
3	Tam Xuân 2	4	
4	Tam Tiến	4	
5	Tam Anh Bắc	4	
6	Tam Anh Nam	4	
7	Tam Hòa	4	
8	Tam Hiệp	4	
9	Tam Hải	4	
10	Tam Giang	4	
11	Tam Quang	4	
12	Tam Nghĩa	4	
13	Tam Mỹ Tây	4	
14	Tam Mỹ Đông	4	
15	Tam Sơn	2	
16	Tam Thạnh	1	
17	Tam Trà	1	
Tổng cộng		60	