

BÁO CÁO

Tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực lao động, việc làm Năm 2022 và 6 tháng đầu năm 2023

Thực hiện Kế hoạch số 602/KH-UBND ngày 07/02/2023 của UBND tỉnh Quảng Nam về ban hành Kế hoạch Theo dõi tình hình thi hành pháp luật trọng tâm, liên ngành trên địa bàn tỉnh năm 2023 và Công văn số 1812/STP-VBTT ngày 18/7/2023 của Sở Tư pháp tỉnh về kiểm tra công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật năm 2023. Ủy ban nhân dân huyện Núi Thành đã chỉ đạo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Cơ quan Bảo hiểm xã hội, Phòng giao dịch ngân hàng chính sách xã hội huyện tham mưu tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả công tác theo dõi thi hành pháp luật trong lĩnh vực lao động, việc làm trong năm 2022 và 6 tháng đầu năm 2023 đạt được một số kết quả, cụ thể như sau:

A. Kết quả theo dõi tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực trọng tâm liên ngành năm 2023.

1. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện nhiệm vụ theo dõi tình hình thi hành pháp luật lao động – việc làm năm 2022 và 6 tháng năm 2023.

1.1 Năm 2022:

- UBND huyện đã ban hành 32 văn bản điều hành công việc trong lĩnh vực lao động việc làm, cụ thể: 06 Kế hoạch, 08 Quyết định, 04 Nghị quyết, 04 báo cáo, 01 chương trình và 08 công văn.

- Ngoài ra, các cơ quan chuyên môn như LĐTBXH, BHXH, phòng giao dịch NHCSXH huyện còn ban hành hơn 120 văn bản chỉ đạo đơn đốc hướng dẫn trong thực hiện nhiệm vụ lao động việc làm gửi UBND các xã, thị trấn, các doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

1.2 Trong 6 tháng đầu năm 2023:

- UBND huyện đã ban hành 14 văn bản điều hành công việc trong lĩnh vực lao động việc làm, cụ thể: 05 Kế hoạch, 01 Quyết định, 02 Nghị quyết, 02 báo cáo, 01 chương trình và 03 công văn.

- Ngoài ra, các cơ quan chuyên môn như LĐTBXH, BHXH, phòng giao dịch NHCSXH huyện còn ban hành hơn 100 văn bản chỉ đạo đơn đốc hướng dẫn trong thực hiện nhiệm vụ lao động việc làm gửi UBND các xã, thị trấn, các doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

(kèm theo danh mục văn bản ban hành)

2. Việc tuân thủ pháp luật về lĩnh vực lao động, việc làm:

2.1 Đối với lĩnh vực lao động:

- Các doanh nghiệp trên địa bàn huyện rất chú trọng thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật lao động, quan hệ lao động, đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh

lao động. Các chính sách, chế độ đối với người lao động đang dần được người sử dụng lao động quan tâm thực hiện trên tinh thần tuân thủ pháp luật.

- Các doanh nghiệp cơ bản chấp hành đầy đủ quy định về các loại báo cáo định kỳ gửi đến Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (LĐTBXH) tỉnh.

- Đối với việc tuyển dụng và quản lý lao động, các doanh nghiệp đã thực hiện theo đúng quy định của Bộ luật Lao động năm 2019, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ. Cụ thể: Việc lập sổ quản lý lao động đầy đủ, khoa học; không giữ bản chính văn bằng, chứng chỉ, giấy tờ tùy thân của người lao động; không thu phí tuyển dụng người lao động; không nhận tài sản hoặc tiền của người lao động để đảm bảo thực hiện hợp đồng lao động (HĐLĐ); thực hiện xây dựng quy chế tuyển dụng; ...Nhiều doanh nghiệp thực hiện tốt việc tiến hành giao kết và thực hiện HĐLĐ theo quy định của Bộ luật Lao động 2019. Ngày càng nhiều người lao động được doanh nghiệp ký kết HĐLĐ và đóng BHXH; Các nội dung cơ bản của HĐLĐ đầy đủ theo quy định tại Điều 21, Bộ luật Lao động năm 2019; Người lao động là người nước ngoài thuộc diện cấp giấy phép đều đã có giấy phép lao động; ...

- Nhiều doanh nghiệp thực hiện thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể với nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động. Việc xây dựng Quy chế dân chủ ở cơ sở, đối thoại định kỳ cũng được nhiều chủ doanh nghiệp quan tâm thực hiện. Các doanh nghiệp thực hiện tốt việc xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động; không còn phát hiện hình thức phạt tiền, cắt lương người lao động thay cho việc xử lý kỷ luật lao động. Các khoản thu nhập từ tiền lương làm thêm giờ, làm ban đêm, làm ngày nghỉ, ngày lễ, tết được thanh toán đầy đủ. Ngày nghỉ hàng năm, nghỉ lễ, tết được thực hiện đầy đủ.

- Cơ quan BHXH đã kiểm tra hệ thống cho thấy các doanh nghiệp cơ bản tham gia đầy đủ bảo hiểm xã hội (BHXH) bắt buộc, bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) cho người lao động với mức trích đóng theo quy định của pháp luật. Các khoản nợ đọng BHXH cũng dần được hạn chế. Các chế độ BHXH (bao gồm ốm đau, thai sản, tai nạn lao động bệnh nghề nghiệp, hưu trí và tử tuất) được phổ biến và áp dụng đầy đủ cho người lao động.

- Công tác an toàn, vệ sinh lao động được doanh nghiệp đặc biệt quan tâm. Việc phân loại công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm để áp dụng chính sách riêng đối với người lao động được quan tâm thực hiện. Việc thành lập mạng lưới an toàn, vệ sinh viên và ban hành quy chế hoạt động được chú trọng. Công tác trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân, huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho người lao động ngày càng được quan tâm và thực hiện tương đối đầy đủ. Những doanh nghiệp Đoàn thanh tra thực hiện thanh tra, kiểm tra trực tiếp tại nhà xưởng sản xuất, người lao động thực hiện nghiêm túc việc đeo khẩu trang, găng tay, quần áo bảo hộ, giày dép được cấp phát trong quá trình sản xuất, ... Hưởng ứng tháng ATVSLĐ các doanh nghiệp đều thực hiện treo băng rôn, khẩu hiệu, ... Riêng tại huyện hàng năm đã làm băng rôn treo tại trụ sở UBND huyện và 60 phước đuôi cá đều treo dọc các tuyến đường của 02 cụm công nghiệp Khối 7 và Nam Chu Lai.

2.2 Đối với lĩnh vực việc làm:

UBND huyện luôn quan tâm bố trí nguồn ngân sách huyện hằng năm cho PGD NHCSXH huyện thực hiện cho vay đối với hộ nghèo và các đối tượng chính sách khác, tính đến 30/6/2023 tổng nguồn vốn ngân sách huyện bố trí là: 9.130 triệu đồng. Trong đó:

- Năm 2022 ngân sách huyện bố trí là: 1.500 triệu đồng (tại Quyết định số 21500/QĐ-UBND ngày 22/12/2021 của UBND huyện Núi Thành).
- Năm 2023 ngân sách huyện bố trí là: 2.000 triệu đồng (tại Quyết định số 10300/QĐ-UBND ngày 22/12/2022 của UBND huyện Núi Thành).
- Ngoài ra còn bổ sung tăng nguồn từ tiền lãi thu năm 2022 là 116 triệu đồng.

Trên cơ sở nguồn vốn ngân sách chuyển để cho vay và nguồn vốn thu hồi, Phòng giao dịch đã tham mưu Trưởng Ban đại diện Hội đồng quản trị NHCSXH huyện phân bổ cho các xã, thị trấn để tổ chức cho vay theo các Nghị quyết của HĐND tỉnh và Quyết định 4122/QĐ-UBND ngày 23/11/2017 về Quy chế quản lý và sử dụng nguồn vốn ngân sách địa phương ủy thác qua NHCSXH để cho vay đối với người nghèo và các đối tượng chính sách khác.

Phòng giao dịch tập trung cho vay chương trình hỗ trợ tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm.

Song song với việc cho vay đáp ứng nhu cầu vốn tín dụng ưu đãi cho các đối tượng thụ hưởng, Phòng giao dịch tăng cường công tác quản lý vốn hiệu quả, an toàn đến 30/6/2023, không có nợ xấu, không có nợ bị xử lý rủi ro.

Công tác thẩm định, giải ngân, kiểm tra, giám sát thực hiện theo quy định của Ngân hàng Chính sách xã hội.

- Việc ban hành các Chương trình, kế hoạch thực hiện công tác đưa người lao động địa phương đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đã ban hành Kế hoạch từng năm 2022, 2023 và giai đoạn 2022-2025.

- Việc tuyên truyền chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và thông tin tuyển dụng lao động đi làm việc tại nước ngoài theo hợp đồng lao động được thực hiện thường xuyên tại các xã thị trấn đã phối hợp với trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh và các doanh nghiệp tuyển dụng tổ chức tuyên truyền tại các buổi giao ban với các xã, thị trấn, mở hội nghị tại các xã để tuyên truyền, ngoài ra giới thiệu các doanh nghiệp đến các xã, các thôn tư vấn đến hộ gia đình.

- Việc kiểm tra, giám sát hoạt động của các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn quản lý: Nội dung này Phòng Lao động – TBXH huyện chỉ kiểm tra qua hồ sơ khi các doanh nghiệp đến làm việc, cụ thể là kiểm tra giấy phép kinh doanh, giấy phép hoạt động được Bộ LĐTBXH cấp, thông báo doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn tỉnh do Sở LĐTBXH cấp, Kế hoạch tổ chức tuyển sinh, tuyển dụng lao động. Khi có đầy đủ các hồ sơ Phòng cũng có thông báo gửi đến các xã, thị trấn tạo điều kiện và phối hợp với doanh nghiệp tổ chức công tác tuyên truyền, tuyển dụng lao động đi làm việc tại nước ngoài.

- Việc ban hành kế hoạch và tổ chức thu thập, tổng hợp, lưu trữ thông tin thị trường lao động tại địa bàn huyện: Hằng năm UBND huyện ban hành kế hoạch

triển khai thu thập, tổng hợp, lưu trữ thông tin thị trường lao động, thành lập Ban chỉ đạo và tổ giúp việc thực hiện kiểm tra giám sát điều tra tại các xã, thị trấn. Tổ chức Hội nghị triển khai, giao ban và ban hành các công văn hướng dẫn các xã, thị trấn điều tra thu thập thông tin thị trường lao động. Ngoài kinh phí hỗ trợ của Tỉnh, hằng năm Huyện hỗ trợ trên 100 triệu đồng từ ngân sách hỗ trợ cho các điều tra viên và các xã, thị trấn tổ chức thu thập thông tin thị trường lao động. Kết quả hàng năm đều đạt yêu cầu đề ra.

- Việc tổ chức các hoạt động kết nối cung – cầu lao động như: Sàn giao dịch việc làm, ngày hội việc làm, các buổi tư vấn, giới thiệu việc làm: Trong năm 2022, Phòng Lao động TBXH đã Phối hợp với Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh tổ chức tại 02 xã Tam Mỹ Đông và Tam Nghĩa, có hơn 150 lao động tham gia. Từ tháng 8 -10/2023 Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội huyện sẽ phối hợp với công ty TNHH nguồn Nhân lực Á Châu (văn phòng tại Đà Nẵng) và Công ty Cổ phần Cung ứng Nhân lực Quốc tế Polimex (Hà Nội) sẽ tổ chức nhiều buổi tuyên truyền tuyên dụng và tư vấn lao động đi làm việc tại Nhật Bản tại các xã thị trấn.

B. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

- Sau dịch Covid-19 các doanh nghiệp thiếu đơn hàng, không có đơn hàng mới, hàng tồn kho nhiều chủ yếu là doanh nghiệp ngành công nghiệp chế biến, chế tạo như Ô tô, cơ khí, may, sản xuất và lắp ráp linh kiện điện tử, chế biến sản phẩm từ gỗ... làm ảnh hưởng trực tiếp nhiều lao động mất việc làm, mất nguồn thu nhập chính, ảnh hưởng tới đời sống và quyền an sinh xã hội của người lao động, người lao động giảm giờ làm, bị cắt giảm các khoản phúc lợi hoặc mất đi tiền lương hàng tháng.

- Việc thực thi hợp đồng lao động giữa người lao động với người sử dụng lao động được thực hiện tốt. Tuy nhiên, tỷ lệ người lao động chưa ổn định việc làm lâu dài còn tương đối cao; vẫn còn một số doanh nghiệp thực hiện các cam kết trong hợp đồng chưa nghiêm túc.

- Về ký kết thỏa ước lao động tập thể: Về cơ bản các doanh nghiệp đã thực hiện đúng quy định của pháp luật về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở bằng các hình thức: xây dựng các quy chế dân chủ, tổ chức hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại định kỳ và đối thoại đột xuất. Tuy nhiên trên thực tế, một số bản thỏa ước sau khi được ký kết đã không được chủ sử dụng lao động thực hiện nghiêm túc, ở một số nội dung liên quan đến việc không điều chỉnh lương tối thiểu, nợ bảo hiểm xã hội...

- Việc mở rộng nguồn thu, số đối tượng tham gia BHXH còn hạn chế, số người tham gia BHXH tự nguyện còn thấp so với tiềm năng, chưa đạt chỉ tiêu được giao. Công tác thu tuy có nhiều cố gắng song nợ đọng BHXH vẫn còn cao, nhiều đơn vị đã giải thể, phá sản, chấm dứt hoạt động nhưng chưa được giải quyết dứt điểm số nợ kéo dài ảnh hưởng việc giải quyết quyền lợi cho người lao động và kế hoạch thu nợ của BHXH huyện; số thu và tỷ lệ nợ theo KH tháng, quý, năm không đạt tỷ lệ theo kế hoạch ảnh hưởng nhiều đến chỉ tiêu thi đua KH thu của BHXH huyện. Hoạt động của các tổ chức dịch vụ có mặt còn hạn chế.

- Công tác tuyên truyền tuy có nhiều cố gắng nhưng việc tuyên truyền cho các nhóm đối tượng nắm bắt được các qui định của Luật BHXH, BHYT, BHTN

còn hạn chế, số người nhận BHXH 1 lần vẫn còn ở mức cao, nhất là những người mới tham gia BHXH tự nguyện.

- Theo quy định tại Khoản 2, Điều 4, Nghị định 145/2020/NĐ-CP, mỗi năm doanh nghiệp phải thực hiện báo cáo định kỳ 6 tháng về tình hình lao động 2 lần, sau đó gửi lên Sở lao động - Thương binh và Xã hội. Thời hạn cuối cùng để gửi báo cáo 6 tháng đầu năm là trước ngày 05/06, báo cáo 6 tháng cuối năm là trước ngày 05/12 của năm đó. Vì vậy cần giám sát chặt chẽ việc chậm báo cáo hoặc không báo cáo. Đối với huyện sẽ không nắm được số lượng lao động tại các doanh nghiệp vậy đề nghị Sở LĐTBXH có hướng dẫn các doanh nghiệp đồng thời báo cáo tình hình sử dụng lao động về huyện để biết và quản lý lao động.

- Cơ quan LĐTBXH huyện không nắm được lao động đi làm việc theo hợp đồng lao động tại nước ngoài vì các doanh nghiệp tổ chức tuyển dụng không báo cáo hoặc khi có trở ngại vi phạm pháp luật tại nước sở tại thì không biết lao động ở xã nào, quan hệ gia đình... để vận động gia đình thiết phục họ về nước hoặc chấp hành pháp luật tại nước sở tại.

- Kinh phí tổ chức điều tra thu thập thông tin thị trường lao động hỗ trợ còn thấp nên chất lượng điều tra không cao, dẫn đến kết quả xuất ra để đánh giá các chỉ tiêu kinh tế xã hội chưa chính xác.

C. Kiến nghị, đề xuất

- Cần giải quyết tốt các mối quan hệ phối hợp với các cơ quan chức năng để phối hợp thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát và giải quyết khi có những phát sinh trong quan hệ lao động để đảm bảo quyền lợi hợp pháp cho người lao động theo đúng quy định; trong xây dựng thỏa ước lao động tập thể, các quy định và giám sát đảm bảo thực hiện tốt các chính sách cho người lao động.

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền pháp luật, tư vấn pháp luật và trợ giúp pháp lý tại chỗ cho người lao động. Duy trì đối thoại định kỳ tại doanh nghiệp để nắm bắt, giải quyết kịp thời những vướng mắc giữa người lao động và người sử dụng lao động; nâng cao trách nhiệm, ý thức chấp hành pháp luật của cả hai bên trong quan hệ lao động.

- Tiếp tục hỗ trợ thêm cho người lao động mất việc, thiếu việc làm; có giải pháp mạnh mẽ hơn nữa để hỗ trợ giải quyết khó khăn cho doanh nghiệp. Cần tìm kiếm, khai thác thị trường mới, tăng đơn hàng mới cho doanh nghiệp. Cần có giải pháp hỗ trợ doanh nghiệp thiếu vốn, khó tiêu thụ sản phẩm, giúp họ ổn định sản xuất để tạo việc làm cho người lao động.

- Hoàn thiện hệ thống kết nối cung - cầu lao động, công tác dự báo cung - cầu lao động và hệ thống thông tin thị trường lao động với cơ sở dữ liệu quốc gia về lao động phải được đồng bộ, có sự kết nối, chia sẻ với cơ sở dữ liệu dân cư, đăng ký doanh nghiệp, BHXH để quản lý lao động, để nắm bắt được thông tin thị trường lao động... tạo nên giao dịch việc làm trực tuyến hiện đại, trực tiếp kết nối giữa người lao động, người sử dụng lao động, không bị rào cản về không gian địa lý.

- Tăng cường các nguồn tín dụng để thúc đẩy tạo việc làm mới, sáng tạo, chất lượng cao, bền vững; việc làm cho đối tượng yếu thế, vùng sâu vùng xa, đồng bào dân tộc thiểu số; ưu tiên bố trí vốn cho Ngân hàng Chính sách xã hội có đủ

nguồn lực triển khai có hiệu quả các chương trình tín dụng giải quyết việc làm, đào tạo nghề cho người lao động, góp phần phát triển thị trường lao động bền vững.

- Tỉnh đề xuất các doanh nghiệp đưa lao động đi các thị trường có thu nhập cao, việc làm ổn định ngoài thị trường Nhật Bản, Hàn Quốc như đi các nước Châu Âu, Úc... vào tuyển dụng lao động trên địa bàn tỉnh để người lao động có nhiều thị trường tham gia.

- Tỉnh cần tập huấn cho thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và công đoàn CĐCS về Nghị định 145/2020/NĐ-CP và Luật Dân chủ cơ sở để biết thực hiện tại đơn vị.

Trên đây là báo cáo kết quả theo dõi tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực lao động, việc làm năm 2022 và 6 tháng đầu năm 2023 của huyện Núi Thành./.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nơi nhận:

- Sở Tư pháp tỉnh;
- Sở LĐTBXH tỉnh;
- Đoàn kiểm tra;
- UBND huyện;
- Phòng Tư pháp huyện;
- Phòng LĐTBXH;
- Các cơ quan liên quan;
- Lưu VT

DANH MỤC VĂN BẢN BAN HÀNH
Trong lĩnh vực lao động, việc làm năm 2022 và 6 tháng đầu năm 2023

1. Năm 2022

Stt	Ký hiệu	Ngày, tháng, năm	Nội dung
1	71/KH-UBND	13/4/2022	Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2022 trên địa bàn huyện Núi Thành.
2	111/KH-UBND	10/6/2022	Thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động huyện Núi Thành năm 2022.
3	125/KH-UBND	06/7/2022	Công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng huyện Núi Thành giai đoạn năm 2022 – 2025
4	129/KH-UBND	11/7/2022	Công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng huyện Núi Thành năm 2022.
5	172/KH-UBND	21/11/2022	Thực hiện Chương trình an toàn, vệ sinh lao động giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn huyện Núi Thành.
6	5031/QĐ-UBND	06/7/2022	Thành lập Ban chỉ đạo – Tổ giúp việc điều tra thông tin, lưu trữ, tổng hợp thị trường lao động năm 2022.
7	21500/QĐ-UBND	22/12/2021	Giao chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và dự toán ngân sách nhà nước năm 2022.
8	3620/QĐ-UBND	10/5/2022	Ban hành quy chế hoạt động của ban chỉ đạo thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế trên địa bàn huyện Núi Thành.
9	3621/QĐ-UBND	10/5/2022	Ủy ban nhân dân huyện Giao chỉ tiêu phát triển tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện năm 2022 cho các xã, thị trấn.
10	4436/QĐ-UBND	09/6/2022	Về việc giao chỉ tiêu phát triển người tham gia bảo hiểm y tế năm 2022 cho các xã, thị trấn.
11	01/NQ-BĐD	24/01/2022	Nghị quyết Ban đại diện Hội đồng quản trị Ngân hàng Chính sách xã hội huyện Núi Thành Quý IV năm 2021
12	20/BC-BĐD	24/01/2022	Kết quả kiểm tra, giám sát của ban đại diện Hội đồng quản trị Ngân hàng chính sách xã hội huyện Núi Thành năm 2021

13	169/CTr-BDD	15/02/2022	Kiểm tra, giám sát của Ban đại diện Hội đồng quản trị Ngân hàng chính sách Xã hội Núi Thành năm 2022
14	98/BC-BDD NHCS	14/04/2022	Kết quả kiểm tra, giám sát của Ban đại diện Hội đồng quản trị Ngân hàng Chính sách xã hội huyện Núi Thành Quý I năm 2022
15	602/UBND-NHCS	06/5/2022	Tổ chức thực hiện tín dụng chính sách theo Nghị quyết số 11/NQ-CP ngày 30/11/2022 của Chính phủ
16	02/NQ-BDD	18/4/2022	Nghị quyết Ban đại diện Hội đồng quản trị Ngân hàng Chính sách xã hội huyện Núi Thành Quý I năm 2022
17	665/UBND-VP	13/5/2022	V.v triển khai thực hiện Quyết định số 11/2022/QĐ-TTg ngày 27/4/2022 của Thủ tướng Chính phủ
18	692/UBND-NHCS	18/5/2022	V.v Tổ chức Tổng kết 20 năm triển khai chính sách tín dụng ưu đãi đối với hộ nghèo và các đối tượng chính sách khác theo Nghị định 78/2002/NĐ-CP ngày 04/10/2022 của Chính phủ
19	4023/QĐ-UBND	30/5/2022	Thành lập Ban chỉ đạo tổng kết 20 năm triển khai chính sách tín dụng ưu đãi đối với hộ nghèo và các và các đối tượng chính sách khác theo Nghị định 78/2002/NĐ-CP ngày 04/10/2022 của Chính phủ
20	4018/QĐ-UBND	27/5/2022	Về việc thay đổi thành viên Ban đại diện Hội đồng quản trị Ngân hàng Chính sách xã hội huyện Núi Thành.
21	101/KH-BCĐ	30/5/2022	Tổ chức Tổng kết 20 năm triển khai chính sách tín dụng ưu đãi đối với hộ nghèo và các đối tượng chính sách khác theo Nghị định 78/2002/NĐ-CP ngày 04/10/2022 của Chính phủ
22	918/UBND-NHCS	20/6/2022	V/v triển khai thực hiện Nghị định số 36/2022/NĐ-CP của Chính phủ về hỗ trợ lãi suất đối với các khoản vay tại Ngân hàng chính sách xã hội
23	215//BC-BDD	11/7/2022	Kết quả kiểm tra, giám sát của Ban đại diện Hội đồng quản trị Ngân hàng chính sách xã hội huyện Núi Thành, quý II năm 2022
24	99/UBND-NHCS	20/6/2022	V.v củng cố tổ đơn độc, thu hồi nợ khó đòi vốn vay ưu đãi
25	6088/QĐ-UBND	18/8/2022	V.v củng cố Ban đại diện Hội đồng quản trị Ngân hàng chính sách xã hội huyện Núi Thành

26	03/NQ-BĐD	18/4/2022	Nghị quyết Ban đại diện Hội đồng quản trị Ngân hàng Chính sách xã hội huyện Núi Thành Quý II năm 2022
27	04/NQ-BĐD	18/4/2022	Nghị quyết Ban đại diện Hội đồng quản trị Ngân hàng Chính sách xã hội huyện Núi Thành Quý III năm 2022
28	137/BC-BĐD	14/10/2022	Kết quả kiểm tra, giám sát của Ban đại diện Hội đồng quản trị Ngân hàng chính sách xã hội huyện Núi Thành, 9 tháng đầu năm 2022
29	46/BC-HĐND	12/11/2022	Kết quả khảo sát đánh giá hiệu quả sử dụng nguồn vốn từ ngân sách qua Ngân hàng Chính sách xã hội huyện Núi Thành
30	08/LĐTBXH	29/6/2022	Hướng dẫn một số nội dung về công tác thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động năm 2022;
31	56/LĐTBXH	17/8/2022	V.v phối hợp tổ chức các phiên giao dịch việc làm trên địa bàn xã năm 2022.
32	82/LĐTBXH	22/12/2022	Về hỗ trợ kinh phí điều tra thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động năm 2022;

2. 6 tháng đầu năm 2023

Stt	Ký hiệu	Ngày, tháng, năm	Nội dung
1	49/KH-UBND	09/3/2023	Công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng huyện Núi Thành năm 2023
2	90/KH-UBND	25/4/2023	Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2023 trên địa bàn huyện Núi Thành.
3	115/KH-UBND	05/6/2023	Thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động huyện Núi Thành năm 2023.
4	97/KH-UBND	15/5/2023	Thực hiện chính sách BHXH, BHYT, BHTN trên địa bàn huyện Núi Thành đến năm 2025
5	10300/QĐ-UBND	22/12/2022	Gia chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế xã hội và dự toán ngân sách Nhà nước năm 2023
6	08/BC-BĐD	09/01/2023	Báo cáo kiểm tra, giám sát của Ban đại diện Hội đồng quản trị Ngân hàng chính sách xã hội huyện Núi Thành năm 2022
7	01/NQ-BĐD	09/01/2023	Nghị quyết Ban đại diện Hội đồng quản trị Ngân hàng Chính sách xã hội huyện Núi Thành Quý IV năm 2022

8	266/CTr-BDD	22/02/2023	Kiểm tra, giám sát của Ban đại diện Hội đồng quản trị Ngân hàng chính sách Xã hội Núi Thành năm 2023
9	02/NQ-BĐD	13/4/2023	Nghị quyết Ban đại diện Hội đồng quản trị Ngân hàng Chính sách xã hội huyện Núi Thành Quý I năm 2023
10	130/BC-BĐD HĐQT	13/4/2023	Kết quả kiểm tra, giám sát của Ban đại diện Hội đồng quản trị Ngân hàng chính sách xã hội huyện Núi Thành quý I năm 2023
11	1042/UBND-NHCSXH	31/5/2023	V.v thực hiện sửa đổi một số nội dung nghiệp vụ cho vay hộ nghèo và đối tượng chính sách khác
12	1311/UBND-NHCS	29/6/2023	V.v thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch tín dụng năm 2024 và giai đoạn 2024-2026
13	40/LĐTBXH	26/6/2023	Hướng dẫn một số nội dung về công tác thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động năm 2023
14	05/KH-LĐTBXH	18/7/2023	Tổ chức triển khai các hoạt động hỗ trợ tạo việc làm, đi làm việc tại nước ngoài theo hợp đồng lao động năm 2023