

#SoKyHieuVanBan

#DiaDiemNgayBanHanh

KẾ HOẠCH

Triển khai kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích nhằm góp phần phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn huyện Núi Thành

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành; Kế hoạch số 3810/KH-UBND ngày 16/6/2023 của UBND tỉnh Quảng Nam về triển khai kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích nhằm góp phần phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn tỉnh Quảng Nam; UBND huyện Núi Thành xây dựng Kế hoạch triển khai kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích trên địa bàn huyện nhằm góp phần phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực với những nội dung sau đây:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục thể chế hóa nội dung Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và Kết luận số 21-KL/TW những vấn đề về kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích nhằm góp phần phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (sau đây gọi tắt là PCTN, TC); từ đó nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước từ huyện đến cơ sở, góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh;

2. Thực hiện nghiêm túc các chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng Ban chỉ đạo Trung ương về PCTN, TC; Luật PCTN; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc...;

3. Nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm các cấp chính quyền trên địa bàn huyện và cán bộ, công chức, viên chức, Nhân dân trong công tác kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, công chính, liêm minh, có năng lực, chuyên môn đáp ứng nhiệm vụ được giao; đồng thời đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của các cơ quan chức năng về PCTN.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

Các phòng, ban, ngành, đoàn thể, UBND các xã, thị trấn, đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây gọi tắt là các cơ quan, đơn vị, địa phương) tập trung thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp sau đây:

1. Về kiểm soát quyền lực

a) Tiếp tục rà soát, phát hiện những hạn chế, bất cập trong những quy định của pháp luật trên tất cả các lĩnh vực:

Trên cơ sở những quy định của pháp luật ở tất cả các lĩnh vực, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương thường xuyên rà soát, phát hiện những hạn chế, bất cập trong hệ thống các thiết chế; tham mưu UBND huyện đề xuất việc sửa đổi, bổ sung, bảo đảm thể chế hóa kịp thời, đầy đủ chủ trương, đường lối của Đảng, sự đồng bộ giữa văn bản của Đảng và pháp luật của Nhà nước; góp phần hạn chế, loại bỏ, ngăn ngừa những hành vi vi phạm pháp luật của một số cán bộ, công chức nhằm đấu tranh PCTN, TC và các hành vi tiêu cực khác; phát huy quyền làm chủ của Nhân dân trong việc tham gia quản lý nhà nước và xã hội, qua đó bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng của Nhân dân, lợi ích của Nhà nước, xã hội; nâng cao hiệu lực hiệu quả hoạt động của chính quyền địa phương.

b) Phát huy vai trò của người đứng đầu gắn với kiểm soát quyền lực:

Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương cần có bản lĩnh chính trị vững vàng, có đạo đức trong sáng, năng lực nổi bật, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hành động vì lợi ích chung, có uy tín cao và thực sự tiên phong gương mẫu, là hạt nhân đoàn kết; phải chịu trách nhiệm trong chỉ đạo, quản lý, điều hành, kiểm tra, đôn đốc mọi hoạt động của cơ quan nhằm thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tham mưu có chất lượng và đúng thời hạn được giao. Cần thường xuyên rà soát sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, địa phương mình cho phù hợp với tình hình và tổ chức thực hiện nghiêm túc. Trong đó chú ý phân định rõ ràng, cụ thể thẩm quyền, trách nhiệm, mối quan hệ công tác của tập thể, cá nhân, nhất là thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu với tập thể cấp ủy, tổ chức đảng để kiểm soát chặt chẽ việc thực thi quyền lực của người đứng đầu, nhất là trong công tác cán bộ, quyết định phân bổ nguồn lực, phê duyệt các dự án đầu tư,...Đồng thời, trong mỗi cơ quan, cần tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao nhận thức, năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của cán bộ, công chức, viên chức gắn với tăng cường vai trò giám sát của Nhân dân và các tổ chức trong hệ thống chính trị - xã hội trong phát huy vai trò và kiểm soát quyền lực của người đứng đầu.

c) Phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và vai trò của các cơ quan truyền thông:

Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội cần phát huy vai trò của mình trong việc nâng cao chất lượng công tác phản biện xã hội đối với giám sát việc thực hiện pháp luật; chú trọng bản lĩnh, ý thức chính trị, không bị chi phối, tác động bởi các hành vi không lành mạnh của bất cứ tổ chức, cá nhân nào trong quá trình giám sát, phản biện xã hội; hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cần được thực hiện có trọng tâm, trọng

điểm, tránh tổ chức tràn lan, dàn trải. Tăng cường giám sát việc thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, trọng tâm là giám sát hoạt động quản lý nhà nước về những lĩnh vực liên quan trực tiếp đến đời sống của Nhân dân; tích cực tham gia xây dựng, phản biện dự thảo chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của Nhân dân, quyền và trách nhiệm của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội. Thực hiện đầy đủ trách nhiệm giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội theo quy định tại các văn bản, nghị quyết của Đảng.

Các cơ quan truyền thông cần truyền tải thông tin một cách chân thực, khách quan, kịp thời những thông tin liên quan đến hoạt động thực hiện quản lý nhà nước của các cơ quan, đơn vị, địa phương; tiến hành theo dõi, phát hiện, phản ánh trung thực và cảnh báo những sai lầm trong các quyết sách, hành vi vượt quá giới hạn của các cơ quan công quyền, các công chức, viên chức cơ quan hành chính nhà nước, từ đó góp phần điều chỉnh và hoàn thiện dần hoạt động của hệ thống chính trị nhằm hạn chế, kiểm soát việc lạm dụng quyền lực.

d) Tăng cường công khai, minh bạch trong tổ chức, hoạt động của các cơ quan, đơn vị, địa phương:

Qua đó góp phần ngăn ngừa tha hóa quyền lực, lạm quyền, lộng quyền và tạo mọi điều kiện để người dân dễ dàng, thuận lợi trong tiếp cận thông tin về hoạt động của nhà nước, đặc biệt là những thông tin về những quyết định liên quan đến quyền và lợi ích của người dân. Việc công khai, minh bạch buộc các cơ quan, tổ chức, cá nhân được giao quyền phải thực hiện đúng đắn, nghiêm túc, công bằng các quyền hạn được giao, phải giải trình đầy đủ những vấn đề liên quan đến việc thực thi quyền hạn khi có yêu cầu.

2. Về kiểm soát xung đột lợi ích

a) Cần chú trọng rà soát, đề nghị cấp có thẩm quyền hoàn thiện các quy định về cán bộ, công chức, viên chức trên cơ sở các quy định của pháp luật theo hướng làm rõ và xác định dấu hiệu nhận diện tình huống xung đột lợi ích; làm rõ trách nhiệm trong việc để làm phát sinh các tình huống xung đột lợi ích (nhất là của người đứng đầu);

b) Cần tích cực tuyên truyền các quy định về tặng quà và nhận quà, kiểm soát tài sản, thu nhập;

c) Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về kiểm soát xung đột lợi ích, nhất là trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức Nhà nước, cũng như đông đảo Nhân dân;

d) Tăng cường kiểm tra, giám sát, thanh tra hoạt động công vụ theo hướng ngăn chặn, phát hiện các tình huống xung đột lợi ích trong hoạt động công vụ và các vụ việc giải quyết tình huống xung đột lợi ích không đúng quy định pháp luật;

đ) Chỉ đạo việc áp dụng các biện pháp khi có căn cứ cho rằng cán bộ, công chức, viên chức khi thực thi nhiệm vụ, công vụ không đảm bảo tính khách quan, đúng đắn, trung thực trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ thì phải thực hiện nghiêm túc các biện pháp nhằm kiểm soát xung đột lợi ích theo khoản 3

Điều 23 Luật PCTN năm 2018 như: Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích; tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích; tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác; đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích hoặc áp dụng pháp luật khác về kiểm soát xung đột lợi ích theo quy định;

e) Xử lý kiên quyết, mạnh mẽ và dứt điểm các vụ việc có vi phạm trong việc xử lý các tình huống xung đột lợi ích, trách nhiệm trong việc để làm phát sinh các tình huống xung đột lợi ích trong hoạt động công vụ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc thực hiện kế hoạch này và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, tỉnh có liên quan. Đồng thời, căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao có trách nhiệm xây dựng kế hoạch chi tiết để triển khai thực hiện trước ngày 14/7/2023;

2. Hội đồng phối hợp, phổ biến giáo dục pháp luật huyện, Phòng Văn hoá và Thông tin, Trung tâm VH-TT và TT-TH huyện theo chức năng, nhiệm vụ được giao tăng cường tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, quy định của pháp luật, chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy, UBND tỉnh về kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích và các nội dung có liên quan đến PCTN,TC;

3. Phòng Nội vụ theo chức năng, nhiệm vụ được giao thực hiện về công tác cải cách hành chính; tăng cường thanh tra, kiểm tra công vụ trong việc thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức nhằm góp phần kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích.

4. Thanh tra huyện chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện kế hoạch, thường xuyên báo cáo và kiến nghị UBND huyện các biện pháp bảo đảm thực hiện đồng bộ và có hiệu quả kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Thanh tra Tỉnh;
- Thường trực Huyện uỷ;
- Thường trực HĐND huyện;
- Các phó chủ tịch UBND huyện;
- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu VTUB, TTr.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**