

#SoKyHieuVanBan

#DiaDiemNgayBanHanh

V/v thực hiện Đề án Văn hóa công vụ,
kỷ cương, kỷ luật hành chính

Kính gửi:

- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn.

Thực hiện Kế hoạch số 148-KH/HU ngày 08/3/2023 của Huyện ủy Núi Thành về thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TU, ngày 17/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Nam về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao tinh thần trách nhiệm, hiệu quả công tác trong thực thi công vụ; Kế hoạch số 1102/KH-UBND ngày 02/3/2023 của UBND tỉnh Quảng Nam về kiểm tra công vụ năm 2023.

Nhằm nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của các cấp chính quyền và cán bộ, công chức, viên chức trong việc tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, xây dựng nền hành chính phát triển, hiện đại, chuyên nghiệp, kỷ cương, năng động, công khai, minh bạch, hiệu lực, hiệu quả; bảo đảm sự nghiêm minh trong thực thi pháp luật và củng cố niềm tin của Nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng và của Nhà nước; Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, có phong cách ứng xử văn minh, ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, tuân thủ các quy định trong hoạt động công vụ nhằm tạo chuyển biến mạnh mẽ trong lề lối, tác phong làm việc của cán bộ, công chức, viên chức, Chủ tịch UBND huyện yêu cầu:

1. Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, các đơn vị sự nghiệp công lập, UBND các xã, thị trấn (gọi tắt là cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm Kế hoạch số 148-KH/HU ngày 08/3/2023 của Huyện ủy Núi Thành về thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TU, ngày 17/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Nam về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao tinh thần trách nhiệm, hiệu quả công tác trong thực thi công vụ

- Triển khai các nội dung tại Kế hoạch số 1102/KH-UBND ngày 02/3/2023 của UBND tỉnh Quảng Nam về kiểm tra công vụ năm 2023 đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại cơ quan, đơn vị, địa phương biết để chấp hành đúng quy định.

- Tổ chức tự kiểm tra, giám sát việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, chấp hành thời gian làm việc theo Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 26/CT-UBND ngày 13/9/2016 của UBND tỉnh Quảng Nam về việc “tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp theo Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016

của Thủ tướng Chính phủ; Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 22/CT-UBND ngày 12/10/2012 của UBND tỉnh”; việc thực hiện văn hoá công sở, trách nhiệm và đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức khi thi hành nhiệm vụ theo Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính Nhà nước; Quyết định số 704/QĐ-UBND ngày 17/02/2023 của UBND huyện về ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện Núi Thành.

2. Phòng Nội vụ; Tổ kiểm tra công vụ huyện:

- Xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện Đề án Văn hóa công vụ; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ; Chỉ thị số 26/CT-UBND ngày 13/9/2016, Chỉ thị số 22/CT-UBND ngày 12/10/2012 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Nam; Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ; Quyết định số 704/QĐ-UBND ngày 17/02/2023 của UBND huyện của các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện năm 2023.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan kiểm tra, giám sát việc thực hiện Đề án Văn hóa công vụ; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ; Chỉ thị số 26/CT-UBND ngày 13/9/2016, Chỉ thị số 22/CT-UBND ngày 12/10/2012 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Nam; Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ; Quyết định số 704/QĐ-UBND ngày 17/02/2023 của UBND huyện; tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân về các nội dung liên quan đến việc chấp hành kỷ cương, kỷ luật hành chính, đạo đức công vụ, văn hóa công sở và sử dụng thời gian làm việc của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc huyện. Thông báo về cơ quan, đơn vị, địa phương đối với cán bộ, công chức, viên chức vi phạm. Đề xuất hình thức xử lý đối với người vi phạm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương có cán bộ, công chức, viên chức sai phạm.

- Định kỳ tổng hợp, báo cáo UBND huyện, UBND tỉnh theo quy định.

3. Hình thức xử lý vi phạm

- Cán bộ, công chức, viên chức có hành vi vi phạm quy định tại các văn bản trên tùy theo tính chất, mức độ vi phạm phải chịu hình thức kỷ luật theo quy định của pháp luật.

- Cán bộ, công chức, viên chức vi phạm các quy định tại các văn bản trên nhưng chưa đến mức xử lý kỷ luật yêu cầu cơ quan, đơn vị không bình xét các danh hiệu thi đua hằng năm từ Lao động tiên tiến trở lên.

4. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện theo dõi, căn cứ vào kết quả kiểm tra, giám sát việc thực hiện Đề án Văn hóa công vụ; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ; Chỉ thị số 26/CT-UBND, Chỉ thị số 22/CT-UBND của Chủ tịch UBND tỉnh, Quyết định số 704/QĐ-UBND ngày 17/02/2023 của UBND huyện để xét các danh hiệu thi đua hằng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức.

Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện nghiêm Công văn này./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Huyện ủy, TT HĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện;
- Cổng thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT,NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**