

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN NÚI THÀNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

#SoKyHieuVanBan

#DiaDiemNgayBanHanh

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TU, ngày 17/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Nam về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao tinh thần trách nhiệm, hiệu quả công tác trong thực thi công vụ

Thực hiện Kế hoạch số 416/KH-UBND ngày 18/01/2023 của UBND tỉnh Quảng Nam về triển khai thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TU, ngày 17/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Nam về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao tinh thần trách nhiệm, hiệu quả công tác trong thực thi công vụ, UBND huyện Núi Thành xây dựng Kế hoạch thực hiện cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hóa việc tổ chức, triển khai thực hiện các nội dung tại Kế hoạch số 416/KH-UBND ngày 18/01/2023 của UBND tỉnh Quảng Nam về triển khai thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TU, ngày 17/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Nam về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao tinh thần trách nhiệm, hiệu quả công tác trong thực thi công vụ (sau đây gọi tắt là Chỉ thị 30).

- Nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của các cấp chính quyền và cán bộ, công chức, viên chức trong việc tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, xây dựng nền hành chính phát triển, hiện đại, chuyên nghiệp, kỷ cương, năng động, công khai, minh bạch, hiệu lực, hiệu quả; bảo đảm sự nghiêm minh trong thực thi pháp luật và củng cố niềm tin của Nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng và của Nhà nước.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, có phong cách ứng xử văn minh, ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, tuân thủ các quy định trong hoạt động công vụ nhằm tạo chuyển biến mạnh mẽ trong lề lối, tác phong làm việc của cán bộ, công chức, viên chức.

2. Yêu cầu

- Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, các đơn vị sự nghiệp công lập, UBND các xã, thị trấn (sau đây gọi tắt là cơ quan, đơn vị, địa phương) quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm Chỉ thị số 30; xây dựng chương trình, các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm, cụ thể, gắn với trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị.

- Đề cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu trong thực thi công vụ; nâng cao chất lượng tham mưu, triển khai thực hiện nhiệm vụ đáp ứng yêu cầu đặt ra; chấp

hành nghiêm nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; sử dụng thời gian làm việc hiệu quả; xử lý nghiêm các trường hợp nhũng nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết các thủ tục hành chính, cung cấp dịch vụ công, ảnh hưởng đến chất lượng, hiệu quả công việc, môi trường đầu tư và chỉ số hài lòng của người dân, doanh nghiệp.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong quá trình triển khai thực hiện Chỉ thị tại các cơ quan, đơn vị, địa phương.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương

1.1 Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 30-CT/TU gắn với thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” và các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, địa phương

1.2 Chú trọng phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương, nhất là người đứng đầu trong quá trình thực thi công vụ.

- Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương phải nêu cao tinh thần trách nhiệm, tính tiên phong gương mẫu bằng những việc làm cụ thể, thiết thực; tập trung xây dựng khối đại đoàn kết trong từng cơ quan, đơn vị, địa phương; gương mẫu trong tự phê bình và phê bình. Thực hiện việc tiếp công dân định kỳ, đột xuất để tiếp nhận thông tin, kịp thời xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân.

- Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương chịu trách nhiệm trước UBND huyện về việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý. Quán triệt và lãnh đạo cán bộ, công chức, viên chức chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, sử dụng hiệu quả thời gian làm việc; cụ thể hóa trách nhiệm của từng cá nhân, đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ được giao, đảm bảo cấp dưới phục tùng nghiêm sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp trên.

1.3 Rà soát, điều chỉnh, bổ sung, cụ thể hóa các quy chế, quy định, quy trình làm việc của cơ quan, đơn vị, địa phương; xác định rõ chức trách, nhiệm vụ được giao; đảm bảo không chồng chéo, bỏ sót nhiệm vụ, không trái với quy định của cấp trên và phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương. Thực hiện tốt Quy định số 455-QĐ/TU, ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị tỉnh.

1.4 Xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình, kế hoạch công tác cụ thể trên cơ sở nhiệm vụ được giao và nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương; đánh giá đúng chất lượng, trình độ của cán bộ, công chức, viên chức làm cơ sở sắp xếp, điều chuyển, bố trí nhân sự phù hợp với vị trí việc làm để nâng cao hiệu quả hoạt động; kiên quyết thực hiện tinh giản số công chức, viên chức năng lực yếu, thiếu

tinh thần trách nhiệm, không hoàn thành nhiệm vụ được giao theo đúng quy định của pháp luật;

1.5 Thực hiện đồng bộ các biện pháp đẩy mạnh cải cách hành chính, giảm tối đa tầng nấc trung gian, thời gian giải quyết thủ tục hành chính, tránh gây phiền hà cho người dân, tổ chức, doanh nghiệp. Nghiêm túc thực hiện chủ trương: “4 tăng, 2 giảm, 2 không”, gồm: Tăng tính công khai minh bạch; tăng cường trách nhiệm trong thực thi công vụ; tăng cường phương thức giải quyết thủ tục hành chính qua môi trường mạng; tăng sự hài lòng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp; giảm thời gian thực hiện thủ tục hành chính; giảm chi phí tuân thủ thủ tục hành chính; không gây phiền hà, sách nhiễu; không trễ hẹn;

1.6 Tổ chức phát động phong trào thi đua về nâng cao tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ trong cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị; đưa kết quả thực hiện Chỉ thị thành một trong những tiêu chí quan trọng để kiểm điểm, đánh giá, phân loại tổ chức đảng, đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức hằng năm.

1.7 Phối hợp và tạo điều kiện để các cơ quan báo chí, phương tiện thông tin đại chúng tham gia phát hiện và góp ý, phê phán trước công luận đối với những hành vi vi phạm, gây sách nhiễu, phiền hà về thủ tục hành chính; đồng thời, cổ vũ, động viên kịp thời những điển hình tốt về tinh thần và thái độ phục vụ trong thi hành nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

2. Đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động

2.1 Trong thực thi nhiệm vụ, công vụ phải tuân thủ tính thứ bậc, kỷ cương và trật tự hành chính, đúng thẩm quyền;

2.2 Nghiêm túc thực hiện công việc, nhiệm vụ được giao, không để quá hạn, bỏ sót nhiệm vụ được phân công; không đùn đẩy trách nhiệm, không né tránh công việc; phải đeo thẻ công chức, viên chức, nhân viên khi thực hiện nhiệm vụ;

2.3 Tiếp tục đổi mới phong cách, lề lối làm việc theo hướng chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, hiệu quả trong thực thi công vụ. Thực hiện tốt Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của UBND huyện. Thực hiện nghiêm các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy chế dân chủ ở cơ sở, nội quy, quy chế làm việc của tổ chức, cơ quan, đơn vị, địa phương; không sa vào các tệ nạn xã hội dưới mọi hình thức; nghiêm cấm uống rượu, bia trước, trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa của ngày làm việc, ngày trực. Không sử dụng mạng xã hội để khai thác, tuyên truyền các thông tin chưa được kiểm chứng, phiến diện, một chiều ảnh hưởng đến hoạt động công vụ;

2.4 Nghiêm cấm lợi dụng chức năng, nhiệm vụ để gây những phiền hà, phiền hà, trục lợi khi xử lý, giải quyết công việc liên quan đến người dân, tổ chức và doanh nghiệp;

2.5 Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính phải bị xem xét xử lý kỷ luật theo quy định của pháp luật.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị, địa phương

- Xây dựng kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TU của địa phương, cơ quan, đơn vị và chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả, thiết thực; đồng thời tổ chức kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện.

- Báo cáo UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) kết quả thực hiện Chỉ thị, lồng ghép việc báo cáo kết quả thực hiện Chỉ thị số 26/CT-UBND ngày 13/9/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Nam. Việc báo cáo thực hiện theo định kỳ: báo cáo 06 tháng gửi trước ngày 10 tháng 6, báo cáo năm gửi trước ngày 10 tháng 12 hằng năm.

2. Phòng Nội vụ

- Thường xuyên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này tại các cơ quan, đơn vị, địa phương; kịp thời tham mưu chỉ đạo, kiểm tra, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chỉ thị số 30; tổng hợp, báo cáo UBND huyện kết quả thực hiện theo định kỳ cuối năm.

- Tham mưu UBND huyện ban hành, triển khai kế hoạch thanh tra, kiểm tra công vụ hằng năm. Giám sát chặt chẽ việc chấp hành nội quy, quy chế làm việc, kỷ cương, kỷ luật hành chính, đạo đức công vụ, văn hoá công sở, tinh thần, thái độ phục vụ nhân dân của cán bộ, công chức, viên chức trong việc tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính; phối hợp xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm.

- Xử lý kịp thời các nguồn thông tin do các cơ quan báo chí phản ánh về việc thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị, địa phương báo cáo UBND huyện, Chủ tịch UBND huyện.

3. Trung tâm Văn hóa thể thao và Truyền thanh truyền hình huyện có trách nhiệm xây dựng kế hoạch, chương trình đăng tải phản ánh kịp thời kết quả triển khai thực hiện Chỉ thị số 30 và Kế hoạch của UBND huyện để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân theo dõi, giám sát trong quá trình thực hiện.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TU, ngày 17/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Quảng Nam về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao tinh thần trách nhiệm, hiệu quả công tác trong thực thi công vụ; Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo UBND huyện để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Huyện uỷ (b/c);
- Thường trực HĐND, UBND huyện,
- Các cơ quan chuyên môn huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập;
- UBND các xã, thị trấn
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**